

ONDERSTEUNINGSPLANRAAD
SWV 27.01 Kop van Noord Holland VO Passend Onderwijs

Notulen:

OPR-vergadering d.d. 15 januari 2014

Aanwezig:

Mevr. Jeannette Kleinveld
Dhr. Cecil van Tiel
Dhr. Hans Fehling
Mevr. Jacqueline Orsel
Mevr. Sabina Bos
Dhr. Frank Oudmaijer
Dhr. Patrick v.d. Mark
Dhr. Har Schouten
Dhr. Sander Krijnen
Dhr. Wim Pietersma
Dhr. Joost van der Made
Mevr. Anneke Bouma
Dhr. Johan de Voogd

Namens:

De Hogeberg
De Hogeberg
Scholen aan Zee
Regius College
Regius College
Clusius College
St. Samenwerkingsschool
St. Samenwerkingsschool
St. Ronduit
Aloysiusstichting
Aloysiusstichting
SWV 22.1
SWV 22.2

Op voordracht van:

personeelsgeleding
oudergeleding
personeelsgeleding
oudergeleding
personeelsgeleding
personeelsgeleding
personeelsgeleding
personeelsgeleding
personeelsgeleding
personeelsgeleding
oudergeleding
directeur
directeur

Afwezig:

Mevr. Mariska de Kleine
Dhr. Reinier Wagner
Dhr. René Kamsma
Dhr. Tim Baanvinger
Mevr. Violette van Belle
Mevr. Jantina van Winsum

Namens:

Wiringherlant
Wiringherlant
St. Heliomare Onderwijs
Scholen aan Zee
St. Ronduit
Clusius College

oudergeleding
personeelsgeleding
personeelsgeleding
leerlinggeleding
oudergeleding
oudergeleding

Voorzitter: Dhr. Reinout Jaarsma Steunpunt MZ Passend Onderwijs rjaarsma@aob.nl

Notulist: Mevr. Lisette Bruin Empire Dienstverlening lisette@empiredienstverlening.nl

Aanvang: 19.00 uur

Plaats: vergaderruimte Emmalaan, Schagen

Verslag OPR-vergadering 5

05.01 Opening en mededelingen.

- 05.01.01 Voorzitter dhr. Jaarsma opent de vergadering om 19.00 uur. In een intern deel heeft de OPR vanaf 17.00 uur vergaderd ter voorbereiding op deze plenaire bijeenkomst.
- 05.01.02 Voorzitter heeft contact opgenomen met de afgevaardigden van Wiringherlant. Voor de oudergeleding zal vervanging worden gezocht; mevr. De Kleine ziet geen mogelijkheden het lidmaatschap van de OPR te combineren met haar werk. Dhr. Wagner zoekt ook mogelijk vervanging.
- 05.01.03 Naar aanleiding van de vervanging van mevr. Kloos is in het interne gedeelte besproken dat vanuit St. Samenwerkingsschool 2 personeelsleden aanwezig zijn en dat de oudergeleding ontbreekt. Bij stemmingen kan slechts één van beiden een stem uitbrengen. Voorzitter heeft geadviseerd de kandidaatstelling voor de OPR binnen de organisatie te bespreken. Overigens zijn de vergaderingen openbaar, de formele opmerking geldt voor die zaken waarbij gestemd moet worden.

- 05.01.04 Vijf van de aangesloten organisaties hebben aangegeven dat de OPR-kandidaten op rechtmatige wijze zijn benoemd (zie 04.04.03 in de afsprakenlijst). Voorzitter vraagt de aanwezigen waarvoor nog geen verklaring is overlegd dit alsnog te doen.

05.02 Vaststellen van de agenda.

- 05.02.01 De stukken betreffende Reglement en Statuut zijn nog niet ontvangen. De agendapunten 8 en 9 vervallen. Zolang deze stukken niet aanwezig zijn, kan de OPR nog niet geïnstalleerd worden. Agendapunt 6 vervalt. In volgorde zal agendapunt 7 naar achter geschoven worden, zodat er minder tijdsdruk op de discussie over het Ondersteuningsplan ontstaat. Er zijn geen aanvullingen op de agenda.

05.03 Ingekomen stukken.

- 05.03.01 Ingekomen:
- Mailbericht Mariska de Kleine d.d. 08-01-2014; afmelding voor vergadering
 - Mailbericht Stichting Heliomare d.d. 12-12-2013; kandidaat OPR
 - Mailbericht Aloysiusstichting d.d. 08-01-2014; kandidaten OPR
 - Mailbericht St. Ronduit d.d. 04-01-2014; kandidaten OPR
 - Ondersteuningsplan 2014-2018, versie 4 231213
 - Mailbericht directie: aankondiging van een tweede Congres WMS (wordt doorgestuurd)

05.04 Verslag vergadering OPR-4 d.d. 11-11-2013 en Actielijst.

- 05.04.01 Naar aanleiding van 04.04.02:
Mevr. Bos heeft bij de sectordirectie gevraagd welke ondersteuningsvoorzieningen vallen onder oud en nieuw beleid. In de vergadering was aan eenieder gevraagd om dat in de eigen organisatie na te gaan.

Naar aanleiding van 04.10.01:
De informatiebijeenkomst t.b.v. MR-en is ook bij De Hogeberg gedaan.

- 05.04.02 Het verslag wordt vastgesteld en de actielijst wordt aangepast.

05.05 Voorstel vergoedingen Leden OPR (actielijst 02.05.02)

- 05.05.01 Dhr. De Voogd brengt namens het bestuur het voorstel in om alle leden een vergoeding van € 50,- per bijeenkomst toe te kennen. Daarnaast zullen gemaakte reiskosten worden vergoed. De regeling geldt met terugwerkende kracht, ook voor de personeelsgeleding. Het is nodig dat de leden daartoe een vrijwilligersovereenkomst ondertekenen.
- 05.05.02 De leden van de OPR i.o. gaan akkoord met de voorgestelde vergoeding. Zij vragen de directie nog na te gaan of de vorm van vrijwilligersvergoeding juridisch juist is en of het nodig is dat een vrijwilligersovereenkomst ondertekend moet worden.

05.06 Instellen OPR Samenwerkingsverband Kop van N-H Passend Onderwijs VO.

- 05.06.01 Dit agendapunt is aangehouden.

05.07 Mededelingen directie en bestuur over ontwikkelingen.

- 05.07.01 Dhr. De Voogd deelt mee dat in de bestuursvergadering is besproken dat het SWV ook als werkgever gaat optreden. Er worden gesprekken gevoerd met de huidige werknemers die in de trajectgroepen werken. Het gaat om een invulling van 25 FTE. Naar verwachting zal tussen nu en april 2014 een personeelsplan opgesteld worden. Het streven is om het werkgeverschap per 1 augustus in te laten gaan.
- 05.07.02 Voorzitter vraagt naar de motivatie voor deze keuze.
Dhr. De Voogd legt uit dat men op termijn wil werken naar een integraal model. Binnen dat streven past het in dienst nemen van personeel.
- 05.07.03 Dhr. Oudmaijer vraagt of kandidaten moeten solliciteren.
Dat hangt volgens dhr. De Voogd van de schoolbesturen af.

- 05.07.04 Dhr. Jaarsma legt uit dat aan de bestuurskeuze ook gevolgen zijn waarin de medezeggenschap betrokken moet worden. Er moet een functiebouwwerk opgesteld worden, een MZR ingesteld en er moet communicatie over zijn met de OPR. Personeelslasten beslaan een groot deel van de middelen waarop de OPR inspraak heeft.
- 05.07.05 Mevr. Orsel vraagt of gehandeld wordt volgens de afspraken vanuit het Tripartiete-overleg (overeenkomst Personele gevolgen Passend Onderwijs). Ook de bonden zouden betrokken moeten worden. Mevr. Bouma zegt dat de zaken nog niet zo scherp zijn.
- 05.07.06 Volgens dhr. Krijnen zou de OPR in moeten stemmen met het profiel, niet met de invulling van de vacatures. Is dat correct? Dhr. De Voogd zegt dat hetgeen dhr. Krijnen zegt, klopt.
- 05.07.07 Mevr. Kleinveld reageert verbaasd. Zij vraagt zich af of de procedures gevolgd worden. Dit lijkt het verhaal van 'de kip en het ei'. Is dit zuiver?
- 05.07.08 Dhr. Jaarsma herhaalt dat het voorstel in stemming gebracht moet worden bij de OPR. Het kader moet bij de OPR ingebracht worden. De valkuil is dat er kennelijk al gesprekken met betrokkenen worden gevoerd. Stel dat de OPR niet instemt...
- 05.07.09 Mevr. Orsel vraagt of het besluit al genomen is. Het wordt dan toch ook onderdeel van het OSP?
- 05.07.10 Dhr. Pietersma heeft in het conceptstuk OSP niets gelezen over een dergelijk voorgenomen besluit. Hij vindt het ook nogal een stap. De OPR heeft de gehele principiële discussie over dit punt gemist.
- 05.07.11 Dhr. Jaarsma begrijpt dat het onderwerp inhoudelijk moeilijk ligt en vindt het procedureel niet fraai uitgevoerd. Er wordt een enorme druk op het communicatieve stuk van de OPR gelegd. Er is geen ruimte meer voor discussie. Er had tenminste een vooraankondiging per mail gedaan kunnen worden.
- 05.07.12 Dhr. Van Tiel heeft ook moeite met het proces. Niet alleen bestuur en directie, maar ook de leden van de OPR i.o. steken veel tijd in de transitie. Het lijkt erop alsof een besluit is genomen, het wordt als mededeling ingebracht en er wordt gesproken van een mogelijk geschil. Dat geeft de OPR-leden het gevoel dat ze achter de muziek aanlopen. Dhr. Van Tiel mist hier een stuk samenwerking en zou graag zien dat een nettere en koninklijke weg bewandeld wordt.
- 05.07.13 Dhr. De Voogd geeft aan dat allen onder tijdsdruk staan, maar dhr. Van Tiel zegt dat hetzelfde geldt voor de leden van de OPR.
- 05.07.14 Mevr. Orsel kan zich niet voorstellen dat er geen notitie aan de beslissing ten grondslag ligt. Die had de OPR al kunnen ontvangen.
- 05.07.15 Voorzitter vraagt de directie geen gesprekken te voeren met mensen. Zij zouden er rechten aan kunnen ontlenen en de gevolgen kunnen in een juridisch traject behoorlijk zijn. Mevr. Bouma benadrukt dat het om verkennende gesprekken gaat. De profielen zijn nog niet bekend. Echte gesprekken zijn nog niet gevoerd. Het is moeilijk om te bepalen waarmee moet worden begonnen. Het is aan de schoolbesturen om te verkennen of mensen bereid zijn van werkgever te veranderen.
- 05.07.16 Dhr. Krijnen vraagt wat de status is van het besluit. Is er niet de mogelijkheid voor het SWV vooralsnog mensen in te huren van de schoolbesturen?
- 05.07.17 Dhr. Pietersma zegt met name benieuwd te zijn naar het principe en zou willen weten op grond van welke basis deze keuze wordt gemaakt. Dhr. Van der Mark is ook nieuwsgierig naar de motivering.
- 05.07.18 Mevr. Bouma kan de toelichting mondeling geven. Het bestuur wil op termijn toe naar een integraal model binnen de regio en heeft met eigen personeel meer mogelijkheden tot eigen aansturing vanuit het SWV.
- 05.07.19 Mevr. Kleinveld begrijpt de gedachte, maar vraagt zich toch af waarom de beslissing zo snel wordt genomen. Zou het niet beter zijn de aandacht op dit moment te richten op het OSP, op de start vanaf augustus

en daarna kijken welke mogelijkheden er zijn voor een verdere uitbouw van het SWV?

- 05.07.20 Mevr. Bouma zegt dat aan getrapte invoering ook nadelen kleven. Men ziet meer voordelen in een gelijke start.
- 05.07.21 Dhr. Van der Made noemt de constructie die daarvoor nodig is een vreemde. Het SWV zou dan wél personeel in dienst nemen, terwijl de leiding elders ligt.
- 05.07.22 Dat klopt, zegt mevr. Bouma. Het is de bedoeling de zaken rond personeelsbeleid, zoals het voeren van functioneringsgesprekken e.d. nog te regelen.
- 05.07.23 De volgende mededeling betreft het overleg met de gemeente. Dhr. De Voogd doet verslag van het overleg waarin naast het OSP ook onderwerpen zoals de pilots met wijkteams, de huisvesting van het SWV, leerlingen en grensverkeer en 1-gezin-1-plan aan de orde zijn geweest. Het was een constructief gesprek. Met name de bekostiging van de jeugdhulpverlening (onderwijszorgarrangementen) is een heikel punt waarin beide partijen hun voordeel willen behalen.
- 05.07.24 Dhr. Krijnen vraagt of de gesprekken verkennend of besluitvormend waren. Hij is met name geïnteresseerd in de verbintenis PO-VO.
- 05.07.25 Dhr. De Voogd zegt dat die verbintenis één van de gespreksonderwerpen was. Zo is ook de verbinding met het MBO aan de orde geweest. Binnen de BoJoz-overleggen wordt hierover al veelvuldig overlegd. De wens is dat het PO meegaat in de richting van het VO en ook uitgaat van 'werkplaats is vindplaats'.
- 05.07.26 Voorzitter stelt voor de vergadering voor een moment te schorsen. Met name de mededeling over het werkgeverschap en de daarop volgende discussie wil hij even laten bezinken. Hij vraagt een kort intern overleg met de leden als brug naar de bespreking van het Conceptstuk Ondersteuningsplan. De directie verlaat de vergadering.

05.08 Medezeggenschapsstatuut Samenwerkingsverband Kop van N-H Passend Onderwijs VO.

- 05.08.01 Aangehouden.

05.09 Medezeggenschapsreglement Samenwerkingsverband Kop van N-H Passend Onderwijs VO.

- 05.09.01 Aangehouden.

05.10 Activiteitenplan en Jaarplanning OPR.

- 05.10.01 Dit agendapunt wordt betrokken bij agendapunt 11.

05.11 Ondersteuningsplan 2014-2018 Samenwerkingsverband Kop van N-H Passend Onderwijs VO.

- 05.11.01 Voorzitter vraagt of de directie nog aanvullingen heeft op het toegestuurde stuk.
- 05.11.02 Mevr. Bouma geeft aan dat nog zaken ontbreken. Zo is de begroting niet meegestuurd omdat de cijfers aan de inkomstenkant nog niet bekend zijn. Ook de percentuele verdeling over de programma's is nog niet meegestuurd. De schoolondersteuningsprofielen zijn wel verzameld, maar nog niet aan het stuk toegevoegd.
- 05.11.03 Voorzitter zegt dat een groot deel van de middagvergadering is besteed aan het bespreken van het conceptstuk. De opzet was om vragen te verzamelen en die aan de directie voor te leggen. Echter, na een half uur was men in tekst zo weinig opgeschoten en stonden al zoveel vragen genoteerd, dat de discussie werd gevoerd of bespreking op deze wijze zinvol zou zijn.
Als voorbeeld leest dhr. Jaarsma de eerste zinnen van Hoofdstuk 4 voor:
De Wet passend onderwijs stelt dat iedere school een schoolondersteuningsprofiel moet hebben. Daarin geeft de school aan wat zij onderneemt voor leerlingen die extra ondersteuning behoeven.
Hierbij werden de volgende vragen opgenomen:
- Wat zijn de criteria voor het schoolondersteuningsprofiel?

- Wie houdt er toezicht op?
- Hoe nemen ouders kennis van de extra ondersteuningsmogelijkheden van een school?
- Is de medezeggenschap bij de vaststelling van het ondersteuningsaanbod betrokken?

Zoveel vragen kunnen leiden tot hele kleine en hele grote dingen. Het stuk is inhoudelijk zo globaal opgesteld dat het veel vragen oproept. Concrete zaken, zoals bijvoorbeeld een overzicht van de huidige leerlingen met extra ondersteuning, ontbreken. Bij veel tekstdelen is opgenomen dat aanvulling volgt.

De OPR heeft in een eerder overleg gevraagd om compleet uitgewerkte delen alvast ter bespreking door te sturen. Gezien de tijdsdruk zou er op dit moment een concreet plan moeten liggen. Voor 12-02-2014 is een volgende vergadering gepland. Zou de directie 2 weken voor die datum een compleet stuk aan kunnen leveren zodat het in die vergadering beeldvormend en in een volgende vergadering ter instemming geëgend kan worden?

- 05.11.04 De directie begrijpt de behoefte aan antwoorden op vragen. Zij kunnen een toelichting geven. Zo is de interne nulmeting voorhanden. Die kan ook worden aangereikt. Het gaat om een nulmeting in tijd, ook afgezet tegen de landelijke cijfers.
- 05.11.05 Voorzitter zegt dat het gevaar is dat bij het stellen van veel vragen ook zaken vergeten worden. Er is in het vooroverleg bijvoorbeeld ook gesproken over de samenwerking met de Hendrik Mol. Dat is een keuze van bestuur en directie ten aanzien van externe samenwerking. In zo'n keuze hoort de medezeggenschap betrokken te worden. Het zou als apart voorstel aan de OPR voorgelegd moeten worden met een motivatie waarin wordt aangegeven wat de meerwaarde is van de samenwerking met een externe partij.
- 05.11.06 Dhr. Krijnen zegt dat concretere omschrijvingen vragen voorkomen. Wat wordt bijvoorbeeld bedoeld met 'vroegtijdige signalering'?
- 05.11.07 Dhr. De Voogd stelt voor de vragen te verzamelen en aan de directie toe te sturen, zodat zij zich op de beantwoording kunnen voorbereiden. Het bestuur heeft er nadrukkelijk voor gekozen een compact stuk aan te leveren.
- 05.11.08 De heren Krijnen en Pietersma brengen namens de aanwezigen over dat de wens bestaat een meer voldragen stuk aangeleverd te krijgen waarover minder vragen gesteld hoeven te worden. De OPR zou het plan graag als geheel beoordelen.
Mevr. Orsel vult aan dat de materie voor de schrijvers 'gesneden koek' is, maar dat geldt niet voor de lezers. Door concretere invulling ontstaat minder ruimte voor verschil in uitleg. Ook mevr. Kleinveld zegt dat voorkomen moet worden dat er ruimte ontstaat voor verschillende interpretaties.
- 05.11.09 Mevr. Bouma zegt dat bij het opstellen van de tekst bewust is gekozen het compact te houden. Er zou voor gekozen kunnen worden een soort ouderbrochure op te stellen.
- 05.11.10 Voorzitter meldt dat uit het stuk niet helder blijkt of het de bedoeling is dat iedere school redelijk autonoom invulling van het beleid verzorgt of dat zaken vanuit het SWV worden geregeld en gemonitord.
- 05.11.11 Dhr. Pietersma miste vooral de stip aan de horizon, de visie en missie. Hij haalt dat niet uit de tekst en hij vindt dat hij alleen kan beslissen op basis van aangeboden informatie.
- 05.11.12 Dhr. De Voogd zegt dat het een visiedocument is over hoe het bestuur in grote lijnen in de regio vorm wil gaan geven. Het stuk wordt jaarlijks bijgesteld.
- 05.11.13 Naar de mening van mevr. Kleinveld zou een Ondersteuningsplan veel meer gedetailleerd moeten zijn.
- 05.11.14 Dhr. Krijnen zou graag lezen hoe het SWV de kwaliteit van het Passend Onderwijs gaat borgen. Wie is toezichhoudend? Is er controle op? Het is niet te doen alleen vragen te stellen.
- 05.11.15 Mevr. Orsel heeft de indruk dat veel uitspraken alle kanten uit kunnen gaan. Zij herhaalt dat ze behoefte heeft aan duidelijker kaders en een heldere omschrijving van visie en missie. Zou de OPR een nieuw stuk kunnen krijgen?

- 05.11.16 Mevr. Bouma geeft aan dat zij niet van plan is hele lappen tekst aan te passen of aan te vullen. De directie is wel bereid een toelichting te geven.
- 05.11.17 Voorzitter vat samen. In algemeenheid hebben de aanwezigen aangegeven het conceptstuk onvolledig en te algemeen van inhoud te vinden. Aanvulling met concrete overzichten, zoals leerlinggetallen en financiële middelen maken het wellicht duidelijker. Er is ook aangegeven dat algemene termen ingekaderd zouden moeten worden om te voorkomen dat ze op verschillende wijze worden uitgelegd. Ten aanzien van zaken waar de medezeggenschap betrokken moet worden, zoals de samenwerking met externe partijen, wordt gevraagd de procedures in acht te nemen.
- 05.11.18 Dhr. Oudmaijer vraagt op welke wijze zaken praktisch afgehandeld kunnen worden. De OPR heeft veel wensen geventileerd en we staan allen onder tijdsdruk. Kunnen we meedenken?
- 05.11.19 Afsproken wordt dat de vragen en opmerkingen van de leden verzameld worden (vóór 22-01 bij Lisette). Dhr. Jaarsma zal de gegevens clusteren en doorsturen naar de directie, zodat zij gelegenheid hebben zich voor te bereiden op de beantwoording en, waar nodig, aanpassingen te doen in het stuk. Het Conceptplan wordt uiterlijk 31 januari rondgestuurd, zodat het in de vergadering van 12 februari opnieuw beeldvormend geagendeerd kan worden.

05.12 Afscheid dhr. Reinout Jaarsma.

- 05.12.01 De gratis ondersteuning vanuit het Steunpunt Passend Onderwijs door dhr. Jaarsma is na deze bijeenkomst geëindigd.
- 05.12.02 De directie heeft aangegeven dat extra ondersteuning voor de OPR in de eerste fase van het proces mogelijk is. Dhr. Jaarsma zou, indien de OPR dat wenst, op inhuurbasis beschikbaar kunnen blijven. In het vooroverleg is deze mogelijkheid met dhr. Jaarsma en vervolgens –in afwezigheid van dhr. Jaarsma– door de aanwezige leden besproken. Men heeft unaniem aangegeven veel waarde te hechten aan de deskundige feedback, de grote kennis en de sturing door dhr. Jaarsma. De OPR i.o. zou graag gebruik willen blijven maken van zijn diensten en zal bij de directie een verzoek indienen daarvoor budget te reserveren.
- 05.12.03 Vervolgens krijgt dhr. Jaarsma namens de OPR een kleine attentie als blijk van waardering voor de ondersteuning in de afgelopen periode.

05.13 Vervolgafspraken.

- 05.13.01 Tijdens het interne overleg, in het deel waar de vergadering geschorst werd, is de datum 12 februari vastgelegd voor een nieuwe vergadering. Net als vandaag zal de vergadering om 17.00 uur beginnen met een intern deel en vanaf 19.00 uur plenair zijn. De plaats van vergaderen wordt Den Helder.

05.14 Rondvraag en mededelingen.

- 05.14.01 In het interne deel van de vergadering is besproken dat een DB ingesteld moet worden als aanspreekpunt voor directie en bestuur. Tevens zullen zij de coördinatie van agendapunten en vergaderingen op zich nemen. Dhr. Pietersma en dhr. Krijnen hebben zich beschikbaar gesteld, waarbij dhr. Krijnen heeft aangegeven beperkt te zijn in tijd. Indien vandaag niet aanwezige leden zijn positie ambiëren stelt hij deze beschikbaar. Dhr. Pietersma wordt benoemd tot voorzitter, dhr. Krijnen tot vice-voorzitter. De heren Fehling en Oudmaijer geven aan op afroep beschikbaar te zijn, bijv. bij de facilitering.
- 05.14.02 Mevr. Kleinveld heeft het WMS-congres in november gezocht. Vanwege het grote succes en een overgrote belangstelling wordt een tweede congres georganiseerd. Het is zinvol tijdig in te schrijven en goed na te gaan welke workshops men wil bezoeken.

05.15 Sluiting.

- 05.15.01 Voorzitter sluit de vergadering om 20.35 uur.

Volgende vergaderingen: voorstel donderdag 20 februari 2014**Woensdag 12 februari 2014, intern gedeelte 17.00-18.15 uur en plenair van 19.00-20.30 uur**

| Openstaande actiepunten OPR | | |
|--|--|-------|
| Vergaderingen op nummer / 2012-2013 | | |
| 03.05.14 | Voorzitter vraagt eenieder na te gaan of de procedure met betrekking tot de benoeming rechtmatig is verlopen en, indien dit niet het geval is geweest, dit alsnog te doen. Instemmingen van de MR-en kunnen gestuurd worden naar: lisette@empiredienstverlening.nl | Allen |
| 03.05.15 | Vergadering 11-11-2013: aan de hand van de definitieve ledenlijst, een inschatting maken van de zittingsduur van ouder- en leerlingleden. Eventueel zullen termijnen aangepast worden om te voorkomen dat op een moment de volledige raad aftredend is. | |
| 03.05.20 | Opstellen n.a.v. de vergaderplanning van het bestuurlijk overleg: activiteitenplan met een jaarplanning. | DB |
| 04.05.07 | De directie bespreekt de wensen van de OPR t.a.v. het Reglement met het bestuur. | Dir. |
| 04.06.05 | De directie bespreekt de wensen van de OPR t.a.v. het Statuut met het bestuur. | Dir. |
| 04.06.06 | Agenda: Huishoudelijk Reglement OPR (nadat de raad is geïnstalleerd). | |
| 04.07.07 | De format Begroting OSP wordt ter informatie rondgestuurd. | Dir. |
| 05.05.02 | De directie gaat na of de vrijwilligersvergoeding juridisch correct is en of het nodig is hiervoor een overeenkomst te laten ondertekenen. | Dir. |
| 05.07.19 | OPR-leden sturen vragen betreffende het Ondersteuningsplan vóór 22-01-2014 naar Lisette. Dhr. Jaarsma clustert de vragen en stuurt ze door naar de directie. De directie stuurt uiterlijk 31-01-2014 een compleet conceptstuk aan de OPR. | Allen |
| 05.12.02 | Het DB dient een formeel verzoek in voor inhuur van dhr. Jaarsma tot de zomervakantie. | DB |

| Besluiten, afspraken en instemmingen OPR 2012-2013 | | |
|---|---|--|
| Vergaderingen op nummer / 2012-2013 | | |
| 04.0302.03.01 | De Voorbereidingscommissie van de OPR bestaat uit: dhr. H. Fehling, dhr. F. Oudmajer en dhr. W. Pietersma. Zij voeren overleg met bestuur en deskundigen, bereiden stukken en vergaderingen voor tot het moment dat een formeel Dagelijks Bestuur geformeerd is. De OPR bepaalt zelf wanneer dat moment daar is. | |
| 02.03.03 | De OPR spreekt voorkeur uit voor verslaglegging van de vergaderingen door extern secretariaat. | |
| 02.03.04 | Afgesproken wordt dat de vergaderingen van de OPR beurtelings in Den Helder en Schagen worden gehouden. Ook in de dag (avonddeel) wordt gerouleerd. | |
| Vergaderingen op nummer / 2013-2014 | | |
| 03.01.01 | Dhr. Reinout Jaarsma (Steunpunt Medezeggenschap Passend Onderwijs) zal de OPR in 5 bijeenkomsten begeleiden en adviseren in het traject naar een functionerende medezeggenschapsraad. | |
| 03.03.07 | De OPR heeft aangegeven graag in de beeldvormende fase gezamenlijk met bestuur en directie op te trekken en zou graag tussentijds betrokken willen worden bij de totstandkoming van het ondersteuningsplan. | |
| 03.05.06 | Ten aanzien van stemverhoudingen binnen de OPR: Na een inventarisatieronde stelt voorzitter vast dat een groot deel van de aanwezigen voorkeur uitspreekt ten aanzien van gelijke stemverhoudingen. Er zijn ook leden die aangegeven hebben hierover nog te willen overleggen of zich nader te willen beraden. | |
| 03.05.08 | Vastgelegd is dat de MR-en de OPR-leden kiezen en dat eenieder in staat wordt gesteld zich te kandideren. | |
| 03.05.10 | Vergaderingen van de OPR zijn openbaar. Een organisatie kan ervoor kiezen bij bepaalde onderwerpen een gebiedsdeskundige te vragen de vergadering bij te wonen. Deze gasten kunnen wél inspreken, maar zij hebben geen stemrecht. | |
| 03.05.11 | Het is toegestaan iemand te mandateren of stemrecht per mail te geven, met dien verstande dat de betreffende persoon betrokken dient te zijn geweest in het beeldvormende proces van de gevraagde beslissing. | |
| 03.05.12 | Voor organisaties die geen ouder- of leerlinggeleding kunnen leveren zou vanuit een ander bestuur een ouder- of leerlinglid gekozen kunnen worden. In dat geval is het de taak van het betreffende lid om de informatievoorziening te verzorgen naar de organisatie waarvoor hij/zij afgevaardigd is. | |
| 03.05.13 | Het lidmaatschap van ouders vervalt wanneer zij geen kind meer op een school binnen het SWV hebben, voor leerlingen wanneer zij de school van het SWV verlaten en voor personeelsleden wanneer zij een baan binnen een ander SWV betrekken. Indien er verhuizingen zijn binnen het SWV (dit geldt zowel voor personeel, als voor ouders en leerlingen) kan het lidmaatschap van de OPR voortduren. | |
| 03.05.15 | Ten aanzien van de zittingsduur van leden wordt de voorkeur uitgesproken van een zittingsduur van 3 jaar voor alle leden met een maximale zittingsduur van 2 aaneengesloten perioden. | |
| 03.05.16 | De OPR zou graag voor alle personeelsleden vanaf 1 augustus 2014 eenzelfde facilitering willen en vraagt het bestuur dit in een overleg af te stemmen. | |
| 03.05.18 | De aanlevering van stukken geschiedt digitaal. | |

| | |
|-----------------|--|
| 03.05.20 | De OPR zou graag de termijn van 6 weken opnemen voor de cyclus van besluitvorming. Op die manier kan een onderwerp in een eerste bijeenkomst besproken worden en kan in een vervolgbijeenkomst, na een eventuele aanpassing, het besluit genomen worden. |
| 03.05.20 | De OPR vraagt duidelijke leesrichtlijnen bij de aanlevering van stukken. Door middel van een oplegvel zou de status of gevraagde beslissing kenbaar gemaakt kunnen worden. |
| 04.04.03 | Samenstelling OPR / rechtmatigheid benoeming: <ul style="list-style-type: none"> • De vertegenwoordiging van De Hogeberg is rechtmatig benoemd (mededeling d.d. 11-11-2013) • De vertegenwoordiging van Regiuscollege is rechtmatig benoemd (mailbericht d.d. 28-10-2013) • De vertegenwoordiging van St. Heliomare is rechtmatig benoemd (mailbericht d.d. 12-12-2013) • De vertegenwoordiging van St. Ronduit is rechtmatig benoemd (mailbericht d.d. 04-01-2013) • De vertegenwoordiging van Aloysiusstichting is rechtmatig benoemd (mailbericht d.d. 08-01-2014) |
| 05.05.02 | Het voorstel om alle leden van de OPR € 50,- per bijgewoonde bijeenkomst en de reiskosten te vergoeden wordt aangenomen. |
| 05.12.02 | De OPR wenst gebruik te willen maken van de diensten van dhr. Jaarsma en dient een verzoek in om de externe ondersteuning te faciliteren. |
| 05.14.01 | De heren Pietersma en Krijnen stellen zich beschikbaar als DB van de OPR. Dhr. Pietersma wordt voorzitter, dhr. Krijnen vice-voorzitter. De heren Fehling en Oudmaijer stellen zich op afroep beschikbaar, bijvoorbeeld t.b.v. de facilitering. |